塾信秘発第 2026-8 号
2026 年 10 月 14 日

医科大学学長　　殿
大学医学部長　　殿
関係機関の長　　殿

慶應義塾大学
医学部長　武林　亨
（公 印 省 略）

医療サステナビリティセンター・特任教授候補者の公募について（お知らせ）

謹啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。この度、医療サステナビリティセンター・特任教授選考を行うこととなりました。つきましては、下記応募要領を貴学または貴施設関係機関にご周知いただき、適任者の応募についてご協力を賜りますようお願い申し上げます。なお、選考の過程で、候補者の方に来学の上、ご講演頂く場合がありますことを予めご了承願います。

謹白

記

１．所属：慶應義塾大学医学部医療サステナビリティセンター

２．募集人員：特任教授（常勤）1 名

３．募集分野：臨床開発、薬事戦略

４．担当分野：上記専門分野に関する教育・研究を担当。

５．応募要件：
① 学位を有すること
② 国際共同治験を含めた臨床試験の活性化と薬事戦略に関する深い知識と実務経験を有していること
③ 薬事・臨床開発・産官学連携を推進する資質を有すること
④ 優れたコミュニケーション能力を有し、多彩な職種の統括および他部門との円滑な連携を遂行できる資質を有すること
⑤ 臨床開発や薬事戦略に携わる人材の教育・育成歴があることが望ましい

６．任用開始日：2027 年 4 月 1 日（予定）

７．任期：単年度契約とし、勤務成績や業務量の状況等を考慮したうえで、双方の合意により更新する場合があります。更新上限は満 65 歳までとなります。

８．就業場所：慶應義塾大学医学部（東京都新宿区信濃町 35）

９．待遇：①勤務時間：本塾規程による
②給与　　：本塾規程に基づき、年齢・学歴・職歴等により決定。
③諸手当　：通勤交通費補助等
④社会保険：厚生年金、健康保険、労災保険、雇用保険に加入
※本要項に記載のない労働条件の詳細については、採用内定時に明示する雇用契約書および本学の就業規則の定めるところによる。

10. 提出書類：
    ① 履歴書（学歴、職歴、資格、公職、学会活動歴、受賞歴、教育歴などを記載、電子メールアドレス記入、写真貼付）　1部
    ② 研究業績目録（原著、症例報告、総説、著書、主な学会発表、招待講演などを英文、邦文で分けて古い順に記載。③の別刷提出論文に○を付記。英文論文には impact factor（JCR 2025 年度の値）および引用回数（エルゼビア社 Scopus を原則とするが、Google Scholar の場合はそれを明記した上で可とする）を付記し、corresponding author である場合はその旨を記載。目録表紙には論文の合計 impact factor および上記被引用回数に基づく H-index を記載。1部
    ③ 主要研究論文5編別刷（impact factor および引用回数を付記し、それぞれ200字以内で概要と学術的意義を記載）　1部
    ④ 獲得競争的資金および知的資産の取得状況　1部
    ⑤ 教育業績　1部
    ⑥ 臨床研究推進、臨床開発、産官学連携に関する実績と今後の抱負（臨床研究推進、臨床開発、産官学連携について、それぞれ2000字以内）　1部
    ⑦ 選考過程で必要となった場合の照会先3名の氏名、所属、連絡先（推薦状は不要）1部

    ※ 書式自由
    ※ 紙媒体1部とともに上記①～⑦の文書を個別に pdf ファイルにしたものを収めた USB メモリ（各ファイルには　パスワードをかけないこと）を提出のこと。
    ※ 提出された個人情報は厳正に管理し、採用人事の目的以外には使用しませんが、提出書類については申請者の責任において個人情報管理に十分留意ください。

11. 提出期限：2026年11月 5日（木曜日）必着

12. 提出先：〒160-8582 東京都新宿区信濃町35　慶應義塾大学医学部長 宛
    簡易書留で「医療サステナビリティセンター教授候補者応募書類在中」と朱書きしてご送付ください。

13. 選考方法
    一次選考：書類審査
    二次選考：面接（対面で12月に実施）
    教授会選考：面接（対面で実施）
    二次、教授会選考対象者には e-mail で通知する。

14. その他：医学部における組織改革の下で、人員数・スペース等の条件は変更される可能性があります。これらの条件については内定後、別途提示します。

15. 問合せ先：医療サステナビリティセンター担当教授選考委員会事務局担当：
    西原・岡本・八本
    TEL 03-3353-1211（代）（内線：64312）
    E-mail:medscp@info.keio.ac.jp

以上