令和８年10月１日

関係機関の長　　殿

信州大学学術研究院医学系長
奥　山　　隆　平（公印省略）

免疫制御学教室教授候補者の推薦について(依頼)

謹啓　時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
　さて、本学系では、医学部医学科免疫制御学教室の教授を選考しておりますが、この度、公募期間を延長することといたしました。
　つきましては、貴学内又は関係の機関におきまして適任者がおられましたら下記によりご推薦いただきたく、よろしくお願い申し上げます。

謹　白

記

１　職名・人員
　教授　１名

２　所属
　信州大学学術研究院医学系（主担当：医学部医学科免疫制御学教室）

３　職務
　免疫制御学教室における教育・研究・管理運営統括

４　応募資格
(1)　免疫学において優れた研究業績を有すること。
(2)　免疫学の教育に強い意欲を持ち、責任を持って取り組めること。
(3)　博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有する者又はこれに相当すること。
(4)　人格に優れ、当該分野において著しく高い識見を有する者であって、推薦人のあること。

５　採用予定日
　令和９年７月１日以降できるだけ早い時期

６　任期
　定めなし（定年は年齢65歳とし、定年に達した日以後における最初の３月31日に退職する。）

７　待遇
　給与：新規採用した場合は、国立大学法人信州大学の規定に基づく新年俸制とする。
　　（国立大学法人信州大学年俸制適用職員給与細則第４条及び第５条適用）
　勤務地：信州大学松本キャンパス（長野県松本市旭3-1-1）
　雇用形態：常勤、裁量労働制
　社会保険等：文部科学省共済組合、雇用保険加入
　このほか、国立大学法人信州大学の規定に基づく。

8　提出資料

(1)　履歴書（別紙様式1）

(2)　推薦状

(3)　業績目録（別紙様式2）

(4)　業績集計表（別紙様式3）

(5)　別刷：業績目録に記載した著書、原著、症例報告、総説の中から主要なもの20編につき、各々の要約（200字程度）と別刷を提出してください。

(6)　「学生教育の実践と抱負」、「研究の特色と抱負」を、A4判用紙に各々2,000字以内（全部で4,000字以内）にまとめて提出してください。

(7)　外部資金取得状況一覧表（別紙様式4）

※推薦状を除く全ての提出書類について、CD又はUSBメモリに保存した電子ファイルでも別途提出してください。別紙様式1～別紙様式4については、Word形式又はExcel形式でご提出願います。

※応募の際に提出いただいた書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

※応募書類により取得する個人情報は、採用者の選考及び採用手続にのみ利用します。

9　応募締切

令和8年11月13日（金）17時必着

10　選考方法

第1次選考（書類選考）を経て、第1次選考合格者に対して第2次選考（プレゼンテーション及び面接）を依頼します。ご講演及び選考委員との面接のため、本学にお越しいただく場合がありますので、あらかじめご承知おき願います。

※本学にお越しいただく際の交通費、滞在費その他の費用は支給いたしません。

11　書類送付先

〒390-8621　長野県松本市旭3-1-1　信州大学学術研究院医学系長　奥山　隆平　宛

※応募書類は必ず書留、簡易書留、レターパック等の追跡可能な方法によるものとし、表に「免疫制御学教室教授応募書類在中」と朱書きのうえ送付してください。

12　問合せ先

信州大学医学部総務グループ人事係

電話:0263-37-2586

E-Mail：smd_recruit@shinshu-u.ac.jp

13　信州大学医学部のホームページのURL

https://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/medicine/

14　その他

信州大学は男女共同参画を推進しており、業績等（研究業績、教育業績、社会的貢献ほか）及び人物の評価において同等と認められた場合には女性を採用します。ただし、これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。

また、研究者がその能力を最大限発揮できるよう、研究補助者制度やメンター制度の導入による研究環境の整備を行っています。さらに、教職員のワーク・ライフ・バランスの推進として、学内保育施設運営、ベビーシッター派遣事業割引券の配付、大学入学共通テスト等における一時保育など男女共同参画へ積極的な取組を行っています。

さらに、本学では、獲得した競争的研究費（直接経費）から、研究代表者（PI）等へPI人件費手当を支給するとともに、研究環境向上のための自由裁量経費として活用できる研究者処遇改善制度（PI人件費制度）を導入しています（ただし、科学研究費助成事業は対象外）。

※履歴書の懲戒歴等欄には、前科及び懲戒処分歴を記載してください。該当事項がありながらそれらを記載しない場合は経歴詐称とみなす場合があり、採用取消や懲戒解雇等に繋がる可能性があります。