

秋田大学大学院医学系研究科医学専攻小児外科学講座 准教授公募

<p>内 容</p>	<p>本研究科では、小児外科学講座准教授が令和8年3月末日をもって退職されたことに伴い、同講座の准教授公募を実施しておりますが、この度、公募期間を延長することとなりました。小児外科学領域の教育・研究・診療に優れた能力・熱意を有するとともに、本学において推進している教育のグローバル化を見据え、英語での授業が可能な方を公募いたします。</p> <p>ついては、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む）がおられましたら、ご推薦くださるようお願い申し上げます。</p> <p>また、選考に際しましては、ご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。</p> <p>[業務内容] 専門分野 小児外科学分野の診療、教育、研究を担当していただきます。外科専門医及び小児外科専門医などの小児外科学に精通した外科医を求めます。</p> <p>業務内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学部学生及び大学院生への小児外科学の講義・実習、大学院生への研究指導を行っていただきます。 ・診療科長として医学部附属病院小児外科の管理運営を行っていただきます（病院教授の称号付与を考慮します）。 <p>[勤務地住所等] 〒010-8543 秋田市本道一丁目1-1</p> <p>[募集する職名・人員] 准教授・1名（常勤 任期なし）</p> <p>[採用予定日] 令和8年12月1日（予定） ※選考の進捗によって変更の可能性があります。</p>
<p>応募資格</p>	<p>次の（１）～（６）に該当する方。</p> <ol style="list-style-type: none"> （１）医師免許、外科専門医及び小児外科専門医などの資格を有し、専門診療を行える方 （２）診療科長として診療科の管理運営を行える方 （３）博士（医学）の学位を有し、学生・研修医に対する教育と研究指導を適切に行える方。 （４）博士（医学）取得後の欧文原著筆頭論文がある方。 （５）協調性があり、診療科及び関連講座の運営に積極的に参画できる方。 （６）英語での授業が可能な方。
<p>待 遇</p>	<p>給与、勤務時間・休暇、保険等：国立大学法人秋田大学職員就業規則による。</p> <p>[給与] 年俸制（本学支給基準に基づき支給します）</p> <p>[勤務時間] 専門業務型裁量労働制（みなし労働1日7時間45分）</p> <p>[休日] 土・日曜日、祝日及び年末年始（12月29日～1月3日）</p> <p>[社会保険等] 文部科学省共済組合及び労働保険に加入</p>

<p>提出に係る事項</p>	<p>[提出書類] 記載要項はこちら (1) 履歴書 (共通様式 1) (2) 教育に関わる事項 (共通様式 2) (3) 臨床に関わる事項 (個別様式 1) (4) 手術目録 (個別様式 2-1, 2-2) ※個別様式 2-1, 2-2 は同一ファイル内にあります (5) 社会活動に関わる事項 (個別様式 3) (6) 研究に関わる事項 (共通様式 3) (7) 競争的資金 (科学研究費等) の取得状況 (共通様式 4) (8) 業績目録 (共通様式 5-1) 学術論文 (著書, 原著, 総説, その他) 学会発表 ※ I F 値は J C R 2 0 2 5 年版を用い, 2 0 2 4 年の I F 値のみ使用すること (9) 業績一覧表 (共通様式 5-2) ※共通様式 5-1 と同一ファイル内にあります (10) 代表論文別刷 1 0 編 (1 0 編を 1 セットとしたうえで 8 セット (コピー可)) (11) 代表論文 (1 0 編) に関わる事項 (共通様式 6) (12) 推薦書 (共通様式 7) ※提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ (http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php) からダウンロード願います。</p> <p>[提出期限] 令和 8 年 6 月 1 9 日 (金) 1 7 : 0 0 (必着)</p> <p>[提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 〒010-8543 秋田県秋田市本道一丁目 1-1 ※郵送の場合は, 封筒に「小児外科学講座准教授応募書類在中」と朱書きのうえ, 簡易書留等の発送事実が確認できる方法で送付してください。なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報には本選考以外の目的で使用することはありません。</p> <p>[問い合わせ先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 T e l : 0 1 8 (8 8 4) 6 0 1 0 E-mail : soumujinji@jim.u.akita-u.ac.jp</p>
<p>備 考</p>	<p>本学では, ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン及び男女共同参画を推進しており, 女性教員の積極的な登用を行うとともに, 業績等 (研究業績, 教育業績, 社会的貢献ほか) 及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に採用します。ただし, これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。</p> <p>また, 本学では, 新規採用の女性教員 (常勤) に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や, 女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施している他, 秋田県内の高等教育機関等で構成する「女性研究者支援コンソーシアムあきた」において, 各機関の女性研究者の優れた成果・取組を顕彰する制度を創設しています。</p> <p>本学の「ダイバーシティ推進の取組み」について詳しくは, https://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html (ダイバーシティ推進の取組み) https://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (ダイバーシティ推進室コロコニ) を御覧ください。</p> <p>===== 秋田大学は, 「子育てサポート企業」に認定され, 次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====</p>