

令和8年6月12日

各関係機関の長 殿

国立大学法人富山大学
附属病院長 山本 善裕
(公印省略)

富山大学附属病院 医療情報・経営戦略部教授候補者の公募について (依頼)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、本学附属病院では医療情報・経営戦略部の教授候補者を下記要領にて公募を行ってまいりましたが、このたび公募期間を延長することとなりました。

つきましては、御多用のところ恐縮に存じますが、貴学、貴院及び貴関係機関等に適任者がおられましたら別紙のとおりご推薦くださるようお願いいたします。

謹白

富山大学学術研究部医学系
附属病院医療情報・経営戦略部教授候補者の公募について

1. 募集人員 教授（常勤） 1名
本学では任期制を採用し、任期を10年としております。（再任可）
2. 専門分野 医療情報学
3. 応募資格
 - (1) 教育・研究歴又は民間企業等における業務歴が、10年以上の者（医師免許の有無は問わない）
 - (2) 博士の学位を有する者（または研究上の業績がこれと同等以上と認められる者）
 - (3) 病院において電子カルテを含む診療録管理および病院ネットワークなど医療情報に関する十分な業務実績を有する者
 - (4) 診療情報を活用して病院経営に寄与する意欲があり、医療データ科学・医療AI研究などの実務経験があることが望ましい
 - (5) 情報関連の危機管理の実務経験があることが望ましい
 - (6) 当院の経営方針・診療環境に理解・協力できる者
 - (7) 学生指導ならびに大学院修士課程及び博士課程における教育・研究指導を担当できる者
 - (8) 科学研究費助成事業（科研費）等外部資金の獲得に意欲があること
 - (9) 当院において、チームとしての機能を発揮して研究に従事できる者
 - (10) 地域貢献活動等、全学的活動に積極的に寄与できること
 - (11) 入試及び共用試験等の業務に寄与できること
 - (12) 英語で講義ができることが望ましい
 - (13) 留学生の教育に熱意のある者
4. 採用予定日 令和8年11月1日以降のできるだけ早い時期
5. 提出書類
 - (1) 履歴書（別紙様式1）
 - (2) 教育研究業績書（別紙様式2-1～6）
特に重要と思われるもの10編の番号に○を付してください。
また、「医療情報」および「病院経営」に関するものについては、番号に☆を付してください。
 - (3) 研究論文（論文のPDFファイルを収めた電子媒体（CD-ROM又はDVD）1部）
 - ① 2021年以降における英語の論文全編
 - ② 上記①以外の主要な論文10編程度
 - (4) 医療情報および病院経営に関する業務実績（2,000字程度：様式適宜）

- (5) 当院医療情報・経営戦略部の運営にあたっての抱負 (2,000字程度：様式適宜)
- (6) 研究の実績と将来像 (2,000字程度：様式適宜)
- (7) 科学研究費助成事業(科研費)獲得状況一覧(別紙様式3-1)
- (8) 外部資金等(科研費を除く)獲得状況一覧(別紙様式3-2)
- (9) 推薦書(様式適宜)

※提出いただいた書類に含まれる個人情報、今回の選考以外の目的には使用しません。

6. 応募期限 令和8年7月8日(水) 17時必着

7. 書類送付先 〒930-0194 富山市杉谷2630番地

国立大学法人富山大学附属病院長

8. その他

- (1) 応募は原則として郵送(書留)とし、封筒の表に「医療情報・経営戦略部教授候補者 応募書類在中」と朱書きしてください。なお、応募書類は原則として返却いたしません。
- (2) 選考の過程でご講演・面接をお願いすることがあります。
- (3) 大学に設置された完成年度以前(学年進行中)の学科等の教員の場合は、その旨と完成年度を明記し、所属長の許可のあることが必要です。
- (4) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。本学では新年俸制(退職時に退職手当を支給する年俸制)を導入しており、本公募による採用の際にも、この新年俸制を適用します。また、裁量労働制を適用します。
(お問い合わせ先：総務部人事課 076-445-6524)

(5) 本件に関する照会先

富山大学杉谷地区事務部病院企画課

電話 076-434-7019 FAX 076-434-1463

E-mail hosoum@adm.u-toyama.ac.jp

(6) 様式については、本学のホームページの「教職員採用情報」

(https://www.u-toyama.ac.jp/outline/faculty_member/teacher_employee/)

からダウンロードして下さい。本学に請求していただいても結構です。

(7) 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下URLをご覧ください。

[ダイバーシティ推進センター] <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

[富山大学ダイバーシティ推進宣言]

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>