

秋田大学大学院医学系研究科医学専攻医療情報学講座 教員公募

件 名	秋田大学大学院医学系研究科医学専攻医療情報学講座 教員公募
求人内容	医療情報学講座では、医学部附属病院ならびに関連機関・施設におけるリアルワールドデータおよび人工知能の利活用を通じて、医療の質・効率・公平性の向上に資する研究・教育に取り組んでいます。また、医学系研究科の情報システムならびに医学部附属病院の医療情報システムの管理運営にも従事しています。このたび、医療情報学や情報システム工学等の幅広い学際的な情報関連分野に深い知識と見識を有し、教育・研究に熱意を持って、医療情報を安全かつ適正に利活用するための仕組みを整備し、医療の質向上、病院運営の改善、AI 活用および医学研究の推進に資する基盤を構築する次世代医療情報基盤整備プロジェクトに従事し、当講座の活動とともに推進していただける人材を公募いたします。 [業務内容] 専門分野 ・医療情報学または情報システム工学等に精通し、医療領域における超スマート社会の実現に資する情報システムの設計、開発と運用を推進する人を募集します。 業務内容 ・学生の教育及び研究指導に携わるとともに、専門分野に関する研究に従事し、講義並びにネットワーク、サーバー、講座等のシステム運用を含む各種校務を担当すること。 ・実務経験を生かし、医療情報部の運営に係る各種業務に従事すること。 [勤務地住所等] 〒010-8543 秋田市本道一丁目1-1 [募集する職名・人員] 准教授（任期付）または講師（任期付）・1名 [採用予定日] 令和8年12月1日 ※選考の進捗によって変更の可能性があります。
勤務形態	常勤（任期5年） ※勤務評価等の審査により更新の可能性あり
応募資格	次の（１）～（５）に該当する方。 （１）博士の学位を有する方又は博士の学位を有する方に匹敵する実務経験を有する方。 （２）クラウドサービスを含む IT インフラおよびそのネットワークの構築・運用の実務経験を有する方。 （３）業務遂行に支障のないレベルの日本語能力を有し、学生に対する教育と研究指導を適切に行える方。 （４）医療情報学または情報システム工学などの領域において卓越した識見を有し、国際的な活躍が期待できる方。 （５）協調性があり、講座の運営に積極的に参画できる方。
待 遇	給与、勤務時間・休暇、保険等：国立大学法人秋田大学職員就業規則による。 [給与] 年俸制（本学支給基準に基づき支給します） [勤務時間] 専門業務型裁量労働制（みなし労働1日7時間45分） [休日] 土・日曜日、祝日及び年末年始（12月29日～1月3日） [社会保険等] 文部科学省共済組合及び労働保険に加入

応募・選考・結果 通知・連絡先	[提出書類] (提出書類作成上の注意事項) (1) 履歴書 (様式 1) (2) 研究業績概要 (任意様式) : 1, 000 字程度。 (3) 業績目録 (様式 2) (4) 参考資料 (様式 3) (5) 今後の教育・研究に関する抱負 (任意様式) : 1, 000 字程度。 (6) 応募者を照会できる方 1~2 名: 氏名, 所属, 職位, 連絡先を記載してください。 (7) 過去の刑事罰, 行政処分及び懲戒処分かかる申告書。(任意様式) なお, 申告の対象は, 学生・患者・職員等に対するハラスメント行為, 研究不正, 研究費等の不正使用, 会計不正その他職務の適正な遂行に重大な影響を及ぼす非違行為を原因とするものとする。 ※提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php からダウンロード願います。 [提出期限] 令和 8 年 8 月 14 日 (金) 17:00 (必着) [提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 〒010-8543 秋田県秋田市本道一丁目 1-1 ※郵送の場合は, 封筒に「医療情報学講座教員応募書類在中」と朱書きの上, 簡易書留等の発送事実が確認できる方法で送付してください。 なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報は本選考以外の目的で使用することはありません。 [選考方法] 書類審査に合格した方に面接審査を実施します (令和 8 年 8 月下旬頃を予定)。面接実施日時等は書類審査合格者に通知します。なお, 面接は Web でも可能です。秋田に来られる場合には, 係る旅費, 宿泊費等は応募者の負担とします。最終的な選考結果は, 本人宛に郵送にて通知いたします。 [問い合わせ先] 大学院医学系研究科医学専攻 医療情報学講座 教授 大坪 徹也 Tel: 018 (884) 6049 (直通) E-mail: otsubo(at)med.akita-u.ac.jp ※(at) を@に変更して送信してください。
備 考	本学では, ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン及び男女共同参画を推進しており, 女性教員の積極的な登用を行うとともに, 業績等 (研究業績, 教育業績, 社会的貢献ほか) 及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に採用します。ただし, これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。 また, 本学では, 新規採用の女性教員 (常勤) に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や, 女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施している他, 秋田県内の高等教育機関等で構成する「女性研究者支援コンソーシアムあきた」において, 各機関の女性研究者の優れた成果・取組を顕彰する制度を創設しています。 本学の「ダイバーシティ推進の取組み」について詳しくは, https://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html (ダイバーシティ推進の取組み) https://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (ダイバーシティ推進室コロコニ) を御覧ください。 ===== 秋田大学は, 「子育てサポート企業」に認定され, 次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====
Web 応募	不 可