

富山大学学術研究部医学系
附属病院医療情報・経営戦略部教授候補者の公募について

1. 募集人員 教授（常勤） 1名
本学では任期制を採用し、任期を10年としております。（再任可）
2. 専門分野 医療情報学
3. 応募資格
 - (1) 教育・研究歴又は民間企業等における業務歴が、10年以上の者（医師免許の有無は問わない）
 - (2) 博士の学位を有する者（または研究上の業績がこれと同等以上と認められる者）
 - (3) 病院において電子カルテを含む診療録管理および病院ネットワークなど医療情報に関する十分な業務実績を有する者
 - (4) 診療情報を活用して病院経営に寄与する意欲があり、医療データ科学・医療AI研究などの実務経験があることが望ましい
 - (5) 情報関連の危機管理の実務経験があることが望ましい
 - (6) 当院の経営方針・診療環境に理解・協力できる者
 - (7) 学生指導ならびに大学院修士課程及び博士課程における教育・研究指導を担当できる者
 - (8) 科学研究費助成事業（科研費）等外部資金の獲得に意欲があること
 - (9) 当院において、チームとしての機能を発揮して研究に従事できる者
 - (10) 地域貢献活動等、全学的活動に積極的に寄与できること
 - (11) 入試及び共用試験等の業務に寄与できること
 - (12) 英語で講義ができることが望ましい
 - (13) 留学生の教育に熱意のある者
4. 採用予定日 令和9年2月1日以降のできるだけ早い時期
5. 提出書類
 - (1) 履歴書（別紙様式1）
 - (2) 教育研究業績書（別紙様式2-1～6）
特に重要と思われるもの10編の番号に○を付してください。
また、「医療情報」および「病院経営」に関するものについては、番号に☆を付してください。
 - (3) 研究論文（論文のPDFファイルを収めた電子媒体（CD-ROM 又は DVD）1部）
 - ① 2021年以降における英語の論文全編
 - ② 上記①以外の主要な論文10編程度
 - (4) 医療情報および病院経営に関する業務実績（2,000字程度：様式適宜）

- (5) 当院医療情報・経営戦略部の運営にあたっての抱負（2,000字程度：様式適宜）
- (6) 研究の実績と将来像（2,000字程度：様式適宜）
- (7) 科学研究費獲得状況一覧（別紙様式3-1）
- (8) 外部資金等（科学研究費を除く）獲得状況一覧（別紙様式3-2）
- (9) 推薦書（様式適宜）

※提出いただいた書類に含まれる個人情報、今回の選考以外の目的には使用しません。

6. 応募期限 令和8年8月18日(火) 17時必着

7. 書類送付先 〒930-0194 富山市杉谷 2630 番地

国立大学法人富山大学附属病院長

8. その他

- (1) 応募は原則として郵送(書留)とし、封筒の表に「医療情報・経営戦略部教授候補者 応募書類在中」と朱書きしてください。なお、応募書類は原則として返却いたしません。
- (2) 選考の過程でご講演・面接をお願いすることがあります。
- (3) 大学に設置された完成年度以前（学年進行中）の学科等の教員の場合は、その旨と完成年度を明記し、所属長の許可のあることが必要です。
- (4) 労働条件については、本学職員就業規則によることとします。本学では新年俸制（退職時に退職手当を支給する年俸制）を導入しており、本公募による採用の際にも、この新年俸制を適用します。また、裁量労働制を適用します。

（お問い合わせ先：総務部人事課 076-445-6524）

(5) 本件に関する照会先

富山大学杉谷地区事務部病院企画課

電話 076-434-7019 FAX 076-434-1463

E-mail hosoum@adm.u-toyama.ac.jp

(6) 様式については、本学のホームページの「教職員採用情報」

(https://www.u-toyama.ac.jp/outline/faculty_member/teacher_employee/)からダウンロードして下さい。本学に請求していただいても結構です。

(7) 富山大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき、全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう、教育・研究活動と生活の両立支援、男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧下さい。

[ダイバーシティ推進センター] <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

[富山大学ダイバーシティ推進宣言]

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>