

神大医総第150号
令和7年10月17日

各医科大学長
各大学大学院医学系研究科長
各大学医学部長
各関係機関の長
殿

神戸大学医学域長
神戸大学大学院医学研究科長
村上卓道
(公印省略)

医学部附属病院医療情報部（内科系講座医療情報学分野）教授候補者の
公募について（依頼）

謹啓 時下益々御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本学域では、医学部附属病院医療情報部（内科系講座医療情報学分野）教授候補者の公募を行うことになりました。

つきましては、御多用中のところ誠に恐縮に存じますが、貴学並びに関係機関等に適任者がおられましたら、下記により御推薦賜りますようお願い申し上げます。

なお、採用は、令和8年4月1日の予定であることを申し添えます。

謹言

記

1. 職 名 教授

2. 選考方針 病院経営が厳しさを増す中で、医学部附属病院ではデータを基盤とした病院運営と経営の推進が社会的に求められており、医療のデジタル化やAI導入の推進は、医学部附属病院において、働き方改革、質の高い医療の実現、病院経営、特定機能病院に求められる臨床研究の活性化などに必須であり、医療情報部門は益々重要性が増している。そしてデジタル化の推進では、患者情報の安全な保持と利活用が課題であり、令和6年度の診療報酬改定では、サイバーテロと大規模災害に対する防御耐性が重要視され、施設基準の中に情報セキュリティ対策を推進する医療情報システム安全管理責任者が設けられた。また病病連携、病診連携や電子処方せん等の昨今の医療のデジタル化におけるデータ連携、AI等を用いた働き方改革では医療情報部門が重責を担う。さらに医学系研究科再編での医療系専門職大学院課程の設置では、デジタル技術による業務と経営の改善に関わる系統的な情報教育の提供が必須であり、医療情報部門と病院経営の両方の実務経験を有する専門家の教員が必要である。

以上の理由から、医療情報部の部長を担当する教員には、医療情報部門の運営

と安全なデジタル化・クラウド利用・AI 導入の推進、病院経営への貢献、情報関連の危機管理、地域における医療情報の人材育成、厚生労働省による特定共同指導対応、医療情報の教育とともに、今後の専門職大学院教育で求められるリカレント教育経験等の経験、AI を含む情報を用いた新しい医学研究の実績を有し、病院経営へのデータ利活用を推進し、医学部附属病院のミッションの達成のために院内各部門との円滑な連携と全体最適解の構築という統括力を併せ持つ、優れた人材を求める。

3. 提出書類

- | | |
|----------------------------------|-----|
| (1) 履歴書 (別紙様式) | 1 部 |
| (2) 業績目録 (別紙様式) | 1 部 |
| (原著論文のうち、主要なもの 10 編に○印を付してください。) | |
| (3) 主要研究業績の概要 (別紙様式) | 1 部 |
| (4) 教育、研究、医療情報管理に対する実績と抱負 | 1 部 |
| (それぞれ 2, 000 字程度) | |
| (5) 論文別刷 | 1 部 |
| (業績目録に○印を付したものとします。) | |
| (6) 推薦書 (別紙様式を参考) | 1 部 |
| (7) 業績等一覧表 (別紙様式) | 1 部 |

4. 提出期限 令和 7 年 11 月 14 日 (金) (必着)

5. 提出先 〒650-0017 神戸市中央区楠町 7-5-1

神戸大学医学域長 村上卓道 宛

*封筒の表に、「医学部附属病院医療情報部 (内科系講座医療情報学分野) 教授候補者応募書類在中」と朱書して、書留で郵送願います。

*上記と併せて (2) ~ (5) の PDF データを USB メモリもしくは CD-R に保存し同封してください。

*お送りいただいた USB メモリ等をご返却できませんので、あらかじめご了承ください。

*連絡可能なメールアドレスを記載した用紙を同封してください。

6. 問い合わせ先 神戸大学医学部総務課人事係

TEL 078-382-5025

E-MAIL soujina@med.kobe-u.ac.jp

ホームページアドレス (所定の様式等ダウンロード可)

<https://www.med.kobe-u.ac.jp/recruit/faculty.html>

※ 本学では、教授に決定した方の氏名、学歴、職歴及び業績目録について、本学のホームページ上に、採用日から 6 か月間公開させていただきますことをあらかじめ御了承願います。

※ 本学は男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎し、業績および資格等に係る評価が同等である場合には、女性を優先的に採用します。