

神大医総第175号
令和7年11月20日

各 医 科 大 学 長
各大学大学院医学系研究科長
各 大 学 医 学 部 長
各 関 係 機 関 の 長
殿

神戸大学医学域長
神戸大学大学院医学研究科長
村 上 卓 道
(公印省略)

外科系講座耳鼻咽喉科頭頸部外科学分野の教授候補者の公募について（依頼）

謹啓 時下益々御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本学域では、外科系講座耳鼻咽喉科頭頸部外科学分野教授候補者の公募を行うことになりました。

つきましては、御多用中のところ誠に恐縮に存じますが、貴学並びに関係機関等に適任者がおられましたら、下記により御推薦賜りますようお願い申し上げます。

なお、採用は、令和8年4月1日の予定であることを申し添えます。

謹言

記

1. 職 名 教授

2. 選考方針 耳鼻咽喉科・頭頸部外科が扱う領域には、耳、鼻・副鼻腔、口腔、咽頭、喉頭、甲状腺、唾液腺など様々な臓器が存在し、呼吸や摂食・嚥下など生命の維持に欠かすことができない役割と、聞く、話す、味わうなど、生活の質に直結した多彩な機能を担っている。特に、近年、世界に類をみない高齢社会を迎えた我が国においては、喫煙や飲酒などの長年の生活習慣に起因する頭頸部がん、加齢に伴う難聴、音声・嚥下障害、アレルギー疾患が年々増加しており、これら疾患への対応する能力を有する専門医の育成、これらの疾患の病態解明や、新たな診断法・治療法の開発を目指した研究に取り組む人材の育成が喫緊の課題となっている。

この度、本学では、耳鼻咽喉科・頭頸部外科の幅広い領域について豊富な知識と経験と、自身の専門領域において卓越した臨床能力と研究能力を有し、学生の教育や若手医師の育成、難治性疾患の病態解明や、治療法・医療機器の開発などの研究に情熱を持ち、地域医療の体制にも高い見識を持って関連施設を含めた教室運営において高いマネジメント能力を発揮できる優れた指導者を求める。

3. 提出書類

| | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| (1) 履歴書（別紙様式） | 1部 |
| (2) 業績目録（別紙様式） | 1部 (原著論文のうち、主要なもの10編に○印を付してください。) |
| (3) 主要研究業績の概要（別紙様式） | 1部 |
| (4) 手術症例一覧（別紙様式） | 1部 (主要手術10例の手術記録を添付してください。) |
| (5) 教育、研究、診療に対する実績と抱負 | 1部 (それぞれ2,000字程度) |
| (6) 論文別刷 | 1部 (業績目録に○印を付したものとします。) |
| (7) 推薦書（別紙様式を参考） | 1部 |
| (8) 業績等一覧表（別紙様式） | 1部 |

4. 提出期限 令和7年12月19日（金）（必着）

5. 提出方法

応募を希望される場合は、提出期限の前営業日までに「6. 問い合わせ先」記載のメールアドレス宛にご所属・氏名を明記の上その旨お知らせください。
折り返し提出書類アップロード用のURLをお送りいたします。メールの件名は「外科系講座耳鼻咽喉科頭頸部外科学分野教授選考への応募について」としてください。メール送信後2営業日以内に返信がない場合は電話等でお問い合わせください。

書類のアップロードが難しい場合は、下記要領にて郵送にてご提出いただくことも可能です。

〒650-0017 神戸市中央区楠町7-5-1

神戸大学医学域長 村上卓道 宛

*封筒の表に、「外科系講座耳鼻咽喉科頭頸部外科学分野教授候補者応募書類在中」と朱書して、書留で郵送願います。

*上記と併せて(2)～(6)のPDFデータ及び(8)のExcelデータをUSBメモリもしくはCD-Rに保存し同封してください。

*お送りいただいたUSBメモリ等はご返却できませんので、あらかじめご了承ください。

*連絡可能なメールアドレスを記載した用紙を同封してください。

6. 問い合わせ先 神戸大学医学部総務課人事係

TEL 078-382-5025

MAIL soujina [at] med.kobe-u.ac.jp

※[at]を@マークに変換してください

ホームページアドレス（所定の様式等ダウンロード可）

<https://www.med.kobe-u.ac.jp/recruit/faculty.html>

※ 本学では、教授に決定した方の氏名、学歴、職歴及び業績目録について、本学のホームページ上に、採用日から6か月間公開させていただきますことをあらかじめ御了承願います。

※ 本学は男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎し、業績および資格等に係る評価が同等である場合には、女性を優先的に採用します。