

秋大医総第 954 号
令和 7 年12月19日

国公立医科大学長
国公立大学医学部長 殿
各 関 係 機 関 の 長

秋田大学大学院医学系研究科
腎泌尿器科学講座教授候補適任者選考委員会
(公印省略)

腎泌尿器科学講座教授候補適任者の推薦について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

本研究科では、腎泌尿器科学講座教授が令和8年3月末日をもって退職することに伴い教授選考を実施しておりますが、この度、公募期間を延長することとなりました。引き続き、腎泌尿器科学分野の教育・研究・診療に対する優れた能力と組織運営力を有する方を公募いたします。

ついては、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む）がおられましたら、御推薦くださるようお願い申し上げます。

また、選考に際しましては、御講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。

敬具

秋田大学大学院医学系研究科腎泌尿器科学講座 教授公募

内 容	この度、本研究科では腎泌尿器科学講座教授が令和8年3月末日をもって退職することに伴い教授選考を実施しておりますが、この度、公募期間を延長することとなりました。引き続き、腎泌尿器科学分野の教育・研究・診療に対する優れた能力と組織運営力を有する方を公募いたします。 ついては、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む）がおられましたら、御推薦くださるようお願い申し上げます。 また、選考に際しましては、御講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。 [業務内容] 腎泌尿器科学分野の教育・研究・診療，研究科・病院・教室の運営に関すること。 なお，本学において推進している教育のグローバル化を見据え，英語での授業が可能な方を求めます。 [募集する職名・人員] 教授・1名（常勤 任期なし） [採用予定日] 令和8年10月1日（予定） ※選考の進捗によって変更の可能性があります。
待 遇	給与，勤務時間・休暇，保険等：国立大学法人秋田大学職員就業規則による。 [給 与] 年俸制（本学支給基準に基づき支給） [勤務時間] 専門業務型裁量労働制（みなし労働1日7時間45分） [休 日] 土・日曜日，祝日及び年末年始（12／29～1／3） [保険等] 文部科学省共済組合及び労働保険に加入

提出に係る事項	[提出書類] 記載要項はこちら (1) 履歴書 (共通様式 1) (2) 教育に関わる事項 (共通様式 2) (3) 臨床に関わる事項 (個別様式 1) (4) 手術目録 (個別様式 2-1, 2-2) ※個別様式 2-1, 2-2 は同一ファイル内にあります (5) 社会活動に関わる事項 (個別様式 3) (6) 研究に関わる事項 (共通様式 3) (7) 競争的資金 (科学研究費等) の取得状況 (共通様式 4) (8) 業績目録 (共通様式 5-1) 学術論文 (著書, 原著, 総説, その他) 学会発表 ※ I F 値は J C R 2025 年版を用い, 2024 年の I F 値のみ使用すること ※ C S 値は 2024 年版を用いること (9) 業績一覧表 (共通様式 5-2) ※共通様式 5-1 と同一ファイル内にあります (10) 代表論文別刷 10 編 (10 編を 1 セットとした上で 8 セット (コピー可)) (11) 代表論文 (10 編) に関わる事項 (共通様式 6) (12) 推薦書 (共通様式 7) ※提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ (http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php) からダウンロード願います。 [提出期限] 令和 8 年 2 月 13 日 (金) 17:00 (必着) [提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課 (人事担当) 〒010-8543 秋田県秋田市本道一丁目 1-1 ※郵送の場合は書留とし, 封筒に「腎泌尿器科学講座教授応募書類在中」と朱書き願います。なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報には本選考以外の目的で使用することはありません。 [問い合わせ先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 電 話 018-884-6010 E-mail soumujinji@jimu.akita-u.ac.jp
備 考	本学では, ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン及び男女共同参画を推進しており, 女性教員の積極的な登用を行うとともに, 業績等 (研究業績, 教育業績, 社会的貢献ほか) 及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に採用します。ただし, これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。 また, 本学では, 新規採用の女性教員 (常勤) に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や, 女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施している他, 秋田県内の高等教育機関等で構成する「女性研究者支援コンソーシアムあきた」において, 各機関の女性研究者の優れた成果・取組を顕彰する制度を創設しています。 本学の「ダイバーシティ推進の取組み」について詳しくは, https://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html (ダイバーシティ推進の取組み) https://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (ダイバーシティ推進室コロコニ) を御覧ください。 ===== 秋田大学は, 「子育てサポート企業」に認定され, 次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====