

関係各位

国立大学法人愛媛大学
学術支援センター長 山下 政克

学術支援センター助教の公募について(依頼)

謹啓 時下益々御清祥のこととお慶び申し上げます。

愛媛大学学術支援センターは、学内外に対する共同利用施設として、共同利用の活性化促進と機器の効率的な管理を行うとともに、基礎科学から応用科学に亘る教育・研究の進展に資することを目的に平成27年に設立されました。

このたび、学術支援センター 助教を下記の要領により公募しておりましたが、公募期間を延長することとなりましたので、ご周知いただきますとともに、適任者がおられましたらご推薦いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

記

1. 所属・募集人員: 学術支援センター 医科学研究支援部門 助教 1名(※テニユア教員育成制度適用)
2. 勤務地: 愛媛大学重信キャンパス(愛媛県東温市志津川)
3. 応募要件:

次の全ての要件に該当し、優れた研究業績及び教育に対する熱意を有する方を募集します。

- (1) 博士あるいはPh.D.の学位を有する方または取得見込みの方。
- (2) 獣医師免許を有する方が望ましい(獣医学、実験動物学に経験が豊富な方も可)。
- (3) 獣医学の視点・手法で教育・研究ならびに動物実験施設を管理・運営できる方。
- (4) 医学部医学科・大学院医学系研究科の学生を対象とした講義及び実習を担当できる方。
- (5) 当センターならびに、プロテオサイエンスセンター、大学院医学系研究科等の講座と共同研究を積極的に遂行できる方。

4. 雇用条件:

- (1) 給与は、年俸制を適用します。
- (2) 愛媛大学で定めたテニユア教員育成制度が適用されます。

※愛媛大学のテニユア教員育成制度は、優れた能力開発プログラムを提供することに加え、財政的支援(研究費の配分等)を行うことで、若手教員の教育研究環境を充実させ、大学人としてふさわしい総合的な能力を有する教員を育成することを目的としています。詳しくは、注)をご覧ください。

5. 採用予定日: 令和8年1月1日以降のできるだけ早い時期

6. 提出書類:

- (1) 履歴書
 - (2) 研究業績リスト(1. 原著論文、2. 総説、3. 国際学会発表、4. 科研費や研究助成金等の外部資金獲得実績、5. その他に区分し、新しい順に記入すること。また、受賞や特許の取得等の特筆すべき実績があれば記載すること。)
 - (3) 主要論文の別刷(5編以内、コピー可)
 - (4) 研究業績の概要(A4紙2枚以内)
 - (5) 教育研究に関する抱負、およびセンターにおける支援業務に関する抱負(各 A4紙1枚程度)
 - (6) 応募者については照会可能な方(2名)の氏名、所属、連絡先、そのうち1名の方からの推薦書
- ※(1)履歴書は所定の様式で応募すること。なお、(2)～(6)は、自由形式。履歴書は、大学のホーム

ページからダウンロードできます。(https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/form/)

7. 提出期限: 令和7年9月30日(火)必着

8. 提出先: 〒791-0295 愛媛県東温市志津川

愛媛大学医学部研究協力課研究協力チーム

※提出書類は全て書面(両面印刷)とデジタルデータ(USB メモリー等)の両方をお送りください。書面は封筒に「学術支援センター助教応募書類在中」と朱書き、簡易書留にて郵送してください。なお、応募書類は返却いたしません。

9. 問合せ先: 〒791-0295 愛媛県東温市志津川

愛媛大学学術支援センター・医科学研究支援部門長・金川 基

電話: 089-960-5248

E-mail: kanagawa.motoi.fa@ehime-u.ac.jp

10. 選考方法: 書類による選考後、来学の上、講演及び面談いただく場合がありますので、あらかじめご承知をお願いします。また、その場合の交通費、宿泊費等は応募者の負担となります。

11. その他:

(1)男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。

- ・若手研究者キャリア支援事業: 若手研究者(出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者)に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
- ・研究者キャリア支援事業: 出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、女性研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
- ・夫婦帯同雇用支援事業: 教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
- ・保育施設: 「えみかキッズ」(城北キャンパス)、「あいあいキッズ」(重信キャンパス医学部附属病院保育施設)の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
- ・学童保育: 春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。

(2)個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考の結果、採用される方の氏名を愛媛大学ホームページで公表させていただきます。

(3)公募による応募者が4人以下の場合には、公募延長する場合があります。

愛媛大学採用情報: <https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。新規採用された助教ならびに一部の講師及び実務家教員等(教授、准教授等)について、5年の任期中の最初の3年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム(合計70時間以上)と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。期間中の3年目に中間審査を、5年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査合格した者をテニユア職(終身雇用)に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了となります。なお、詳細については本制度に関するホームページ(URL: <http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>)をご覧ください。