

秋大医総第 1749 号
令和 6 年10月18日

国公立医科大学長
国公立大学医学部長
各関係機関の長
殿

秋田大学大学院医学系研究科長
羽 淵 友 則
(公印省略)

先端医学研究推進講座特任教授候補適任者の推薦について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度、本研究科では先端医学研究推進講座の特任教授選考を実施することとなりました。

本講座は、医学部学生時代から研究志向をもった臨床研究医の養成を実現することを目的としております。医学教育、基礎・臨床研究全般、医学研究方法論と研究倫理を推進することにより、低学年から卒後に至るまでのリサーチマインドの醸成とシームレスな研究への参画を促進し、基礎から臨床へのトランスレーショナル志向性を持つ優れた研究医の養成とシステムの構築を推進します。

このような目的の実現と本学の教育理念を実践するために、熱意をもって取り組んでいただけの方を公募いたします。なお、本学において推進している教育のグローバル化を見据え英語での授業や研修が可能な方を求めています。

ついては、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む。）がおられましたら、ご推薦くださるようお願い申し上げます。

また、選考に際しましては、ご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。

敬具

秋田大学大学院医学系研究科先端医学研究推進講座 特任教授公募

<p>内 容</p>	<p>この度、本研究科では先端医学研究推進講座の特任教授選考を実施することとなりました。</p> <p>本講座は、医学部学生時代から研究志向をもった臨床研究医の養成を実現することを目的としております。医学教育、基礎・臨床研究全般、医学研究方法論と研究倫理を推進することにより、低学年から卒後に至るまでのリサーチマインドの醸成とシームレスな研究への参画を促進し、基礎から臨床へのトランスレーショナル志向性を持つ優れた研究医の養成とシステムの構築を推進します。</p> <p>このような目的の実現と本学の教育理念を実践するために、熱意をもって取り組んでいただける方を公募いたします。なお、本学において推進している教育のグローバル化を見据え、英語での授業や研修が可能な方を求めています。</p> <p>については、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む。）がおられましたら、ご推薦くださるようお願い申し上げます。</p> <p>選考に際しましてはご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。</p> <p>※応募にあたり、医師免許の有無は問いません。</p> <p>[業務内容]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・臨床研究医養成センター長を兼務すること ・文科省による「高度医療人材養成拠点形成事業（高度な臨床・研究能力を有する医師養成促進支援）」に採択された「Easy-access な次世代型プレジジョン医療臨床研究を推進する恒久的な研究医養成プログラム」(*)を、弘前大学や関連部門(**)と連携して推進すること ・学部学生の基礎研究配属、リサーチドクター養成キャンプ、リサーチクラブ、学会発表や論文発表等の企画・運営に関すること <p>*文科省の事業に採択されたプログラムの詳細については 下記 URL よりご確認ください。 https://www.med.akita-u.ac.jp/center/easy/index.php</p> <p>**臨床研究支援センター、薬物動態学講座、薬剤部</p> <p>[募集する職名・人員]</p> <p>特任教授・1名（任期付）</p> <p>[採用予定日]</p> <p>令和7年3月1日（予定） ※選考の進捗によって変更の可能性があります。</p> <p>[任期]</p> <p>令和7年3月1日から令和8年3月31日 ※再任可。最長雇用は令和12年3月31日まで</p>
<p>待 遇</p>	<p>給与、勤務時間・休暇、保険等：国立大学法人秋田大学職員就業規則による。</p> <p>[給 与] 年俸制（本学支給基準に基づき支給）</p> <p>[勤務時間] 専門業務型裁量労働制（みなし労働1日7時間45分）</p> <p>[休 日] 土・日曜日、祝日及び年末年始（12/29～1/3）</p> <p>[保険等] 文部科学省共済組合及び労働保険に加入</p>

<p>提出に係る事項</p>	<p>[提出書類]</p> <p>(1) 履歴書 (共通様式1) (2) 教育に関わる事項 (共通様式2) (3) 研究医養成に関わる事項 (個別様式1) (4) 研究に関わる事項 (共通様式3) (5) 競争的資金 (科学研究費等) の取得状況 (共通様式4) (6) 業績目録 (共通様式5-1) 学術論文 (著書, 原著, 総説, その他) 学会発表 ※ I F 値は J C R 2 0 2 4 年版を用い, 2 0 2 3 年の I F 値のみ使用すること (7) 業績一覧表 (共通様式5-2) ※ 共通様式5-1 と同一ファイル内にあります (8) 代表論文別刷 1 0 編 8 セット (コピー可) (9) 代表論文 (1 0 編) に関わる事項 (共通様式6) (10) 推薦書 (共通様式7) ※ 提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ (http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php) からダウンロード願います。 ※ 提出書類の作成にあたっては, ホームページに掲載の「記載要項」をご確認願います。</p> <p>[提出期限] 令和6年11月28日 (木) 17:00 (必着)</p> <p>[提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課 (人事担当) 〒010-8543 秋田県秋田市本道一丁目1-1 ※ 郵送の場合は書留とし, 封筒に「先端医学研究推進講座特任教授応募書類在中」と朱書き願います。なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報は本選考以外の目的で使用することはありません。</p> <p>[問い合わせ先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 電話 018-884-6010 E-mail soumujinji@jimu.akita-u.ac.jp</p>
<p>備考</p>	<p>本学では, 男女共同参画を推進しており, 女性教員の積極的な登用を行うとともに, 業績等 (研究業績, 教育業績, 社会的貢献ほか) 及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に採用します。ただし, これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。</p> <p>また, 本学では, 新規採用の女性教員 (常勤) に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や, 女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施している他, 秋田県内の高等教育機関等で構成する「女性研究者支援コンソーシアムあきた」において, 各機関の女性研究者の優れた成果・取組を顕彰する制度を創設しています。</p> <p>本学の「男女共同参画の取組み」について詳しくは, http://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html (男女共同参画の取組み) http://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (男女共同参画推進室コロコニ) をご覧ください。</p> <p>===== 秋田大学は, 「子育てサポート企業」に認定され, 次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====</p>