

神大医総第189号  
令和6年12月23日

各 医 科 大 学 長  
各大学大学院医学系研究科長  
各 大 学 医 学 部 長  
各 関 係 機 関 の 長  
殿

神戸大学医学域長  
神戸大学大学院医学研究科長  
村 上 卓 道  
(公印省略)

内科学講座糖尿病・内分泌・総合内科学分野糖尿病・内分泌内科学部門  
教授候補者の公募について（依頼）

謹啓 時下益々御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本学域では、内科学講座糖尿病・内分泌・総合内科学分野糖尿病・内分泌内科学部門教授候補者の公募を行うことになりました。

つきましては、御多用中のところ誠に恐縮に存じますが、貴学並びに関係機関等に適任者がおられましたら、下記により御推薦賜りますようお願い申し上げます。

なお、採用は、令和7年8月1日の予定であることを申し添えます。

謹言

記

1. 職 名 教授

2. 選考方針 近年、ライフスタイルの変化や高齢化などにより糖尿病・代謝疾患の患者数が世界的に増加の一途を辿っており、先進的な治療薬や医療機器の開発が加速している。また、内分泌疾患の診断・治療法が大きく進歩するとともに、消化管・脂肪組織・骨格筋などから分泌されるホルモンの機能解析や治療応用も進展してきた。さらにゲノム情報を含むビッグデータの解析が糖尿病・内分泌疾患の個別化医療へと応用されつつあり、これらの最先端技術・知見を活用した病態解明および予防法・治療法の開発が社会的にも重要課題となっている。

これまで神戸大学内科学講座では、大講座・シェアマン制度のもと各分野が連携・協力し診療・教育・研究体制の充実を図ってきた。糖尿病・内分泌内科学部門においては、糖尿病・代謝・内分泌疾患の病態解明に加え、近年の学術的潮流をふまえた先端医療の実践、新たな予防法・診断法・治療法の開発、リサーチマインドを有した Physician Scientist の育成、さらには地域医療への貢献が求められている。

このたび糖尿病・内分泌内科学部門において優れた診療・教育・研究の実績に加え若手医師を惹きつける魅力と指導力を有し、他の臨床および基礎医学系分野との円滑な連携体制や地域医療体制を構築できる統括力と見識を併せ持つ人材を広く公募する。

### 3. 提出書類

- |                                |    |
|--------------------------------|----|
| (1) 履歴書（別紙様式）                  | 1部 |
| (2) 業績目録（別紙様式）                 | 1部 |
| （原著論文のうち、主要なもの10編に○印を付してください。） |    |
| (3) 主要研究業績の概要（別紙様式）            | 1部 |
| (4) 教育、研究、診療に対する実績と抱負          | 1部 |
| （それぞれ2,000字程度）                 |    |
| (5) 論文別刷                       | 1部 |
| （業績目録に○印を付したものとします。）           |    |
| (6) 推薦書（別紙様式を参考）               | 1部 |

4. 提出期限 令和7年1月22日（水）（必着）

5. 提出先 〒650-0017 神戸市中央区楠町7-5-1

神戸大学医学域長 村上卓道宛

- \*封筒の表に、「内科学講座糖尿病・内分泌・総合内科学分野糖尿病・内分泌内科学部門教授候補者応募書類在中」と朱書して、書留で郵送願います。
- \*上記と併せて（1）～（4）のWordデータ及び（5）のPDFデータをUSBメモリもしくはCD-Rに保存し同封してください（データ版は自署不要）。
- \*お送りいただいたUSBメモリ等はご返却できませんので、あらかじめご了承ください。
- \*連絡可能なメールアドレスを記載した用紙を同封してください。

6. 問い合わせ先 神戸大学医学部総務課人事係

TEL 078-382-5025

E-MAIL [soujina@med.kobe-u.ac.jp](mailto:soujina@med.kobe-u.ac.jp)

ホームページアドレス（所定の様式等ダウンロード可）

<https://www.med.kobe-u.ac.jp/>

※ 本学では、教授に決定した方の氏名、学歴、職歴及び業績目録について、本学のホームページ上に、採用日から6か月間公開させていただきますことをあらかじめ御了承願います。

※ 本学は男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎し、業績および資格等に係る評価が同等である場合には、女性を優先的に採用します。