

熊大病総務第260号
令和6年7月26日

関係機関所属長 殿

熊本大学病院長
平井 俊範（公印省略）

熊本大学病院 薬剤部 教授候補者の公募について（依頼）

標記のことについて、本院では薬剤部教授候補者の公募を行うことになりました。

つきましては、御多用中誠に恐縮に存じますが、貴機関において教授候補の適任者がおられましたら、下記により御推薦賜りますよう、お願い申し上げます。

なお、本教授には、薬剤部長として、病院における医薬品の適正使用・安全管理の統括を御担当いただくとともに、薬学部・大学院薬学教育部における関連科目（教養科目を含む）の講義・実習等についても御担当いただることになります。

記

1. 募集職名及び人員 教授 1名

2. 所 属 熊本大学病院 薬剤部

3. 応募条件

- (1) 日本国の薬剤師免許を有する者
- (2) 博士の学位を有する者
- (3) 医療薬学及び薬剤業務の統括管理・教育に関連した高度の知識、特殊な技術・技能を有する者
- (4) 医療薬学及び薬剤業務に関連した充分な実務経験を有し、かつ、高度の管理能力を有する者（薬剤治療支援及び医薬品管理の実務経験が5年以上ある者）
- (5) 医療薬学関連の学会、研究会あるいは職能団体等において、重要な学術的あるいは社会的な貢献をしている者
- (6) 教授にふさわしい人格を有する者

4. 公募期限 令和6年9月24日（火）必着

5. 着任時期 令和7年4月1日

6. 労働条件等

職務内容：（雇入れ直後）教授としての業務に従事する
(変更の範囲) 熊本大学が定める業務

勤務形態：午前8時30分～午後5時15分（休憩時間 正午から午後1時まで）

任期の定め：なし

試用期間：6か月

勤務場所：（雇入れ直後）熊本大学病院 （変更の範囲）熊本大学の定める範囲

時間外労働：時間外、深夜、休日労働の有無 有
賃金等：国立大学法人熊本大学2号年俸制適用職員給与規則に定めるところによる
薬剤部長には、管理職手当が支給されるため、超過勤務手当の支給なし
社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険及び労災保険に加入
雇用者：国立大学法人熊本大学
その他：受動喫煙防止のため、敷地内を禁煙としております

7. 提出書類

- | | |
|--|----|
| (1) 推薦書 | 1部 |
| (2) 履歴書（様式有） | 1部 |
| ※メールアドレス及び連絡先をご記入下さい。 | |
| ※男女を問わず、出産、育児、介護に専念（あるいは従事）した期間について考慮することを希望される場合は、付記してください。 | |
| (3) 業績目録（様式有） | 1部 |
| (4) 主要研究論文目録（総説を含む）（様式有） | 1部 |
| 最近5カ年の原著論文を中心に、主要論文20編の別刷各2部を添付のこと（コピーでも可） | |
| (5) 業績の概要（様式有） | 1部 |
| (6) 医療薬学及び薬剤業務の統括管理・教育に対する抱負（様式有） | 1部 |
| (7) 医療薬学及び薬剤業務に関する実務経験や管理能力（様式有） | 1部 |

併せてテキストファイル（または、Word）を電子媒体でも提出願います
（論文の別刷のコピーは除く）

※(2)～(7)の様式は、本病院ホームページ(<http://www.kuh.kumamoto-u.ac.jp/etc/recruit/>)の【職員募集】の「教育職員」からダウンロードできます。

8. 附記

- *応募書類に記載された個人情報は、当該選考のみ使用し、他の目的には一切使用しません。
- *熊本大学は、ダイバーシティを推進しています。（熊本大学における子育て支援や男女共同参画の取り組みについては、以下のURLをご覧ください。
<https://diversity.kumamoto-u.ac.jp/activities>
- 業績の評価に当たっては、産前産後休暇、育児・介護休業及び育児・介護のための短時間勤務の期間について、応募者が不利にならないよう考慮します。
- 選考に当たっては、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条の規定に基づき、女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

9. 書類提出先 熊本大学病院事務部 総務課人事給与担当

〒860-8556 熊本中央区本荘1丁目1番1号 TEL 096-373-5913
E-mail: byo-jinji@jimu.kumamoto-u.ac.jp