

秋大医総第 2923 号
令和 5 年 3 月 9 日

国公立医科大学長
国公立大学医学部長 殿
各 関 係 機 関 の 長

秋田大学大学院医学系研究科長
羽 淵 友 則
(公印省略)

薬剤部教授候補適任者の推薦について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

本附属病院・薬剤部の前任教授が令和3年12月に本学大学院医学系研究科講座教授へ異動したことに伴い、教授選考を実施しておりますが、この度公募期間を延長することになりました。つきましては、薬剤部業務の円滑な運営、医薬品の安全管理、臨床薬学の領域における教育、研究、診療に優れた能力と熱意を有するとともに、本学において推進している教育のグローバル化を見据え英語での授業が可能な人材を公募いたします。なお、当該教授は、医学系研究科教授会の構成員であり、附属病院の薬剤部長を担当していただきます。また、薬剤部業務に加えて薬学関連の講義と指導、学部ならびに大学院生の指導、治験管理業務等も担当していただきます。

貴学（部）及び関連の施設等において、適任者（海外在住者の方を含む）がおられましたら、下記によりご推薦くださるようお願い申し上げます。

選考に際しましては、ご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。

敬具

秋田大学医学部附属病院薬剤部 教員公募

<p>求人内容</p>	<p>本院では、本附属病院・薬剤部の前任教授が令和3年12月に本学大学院医学系研究科講座教授に異動したことに伴い、薬剤部教授選考を実施しておりますが、この度公募期間を延長することになりました。つきましては、薬剤部業務の円滑な運営、医薬品の安全管理、臨床薬学の領域における教育、研究、診療に優れた能力と熱意を有するとともに、本学において推進している教育のグローバル化を見据え英語での授業が可能な人材を公募いたします。なお、当該教授は、医学系研究科教授会の構成員であり、附属病院の薬剤部長を担当していただきます。また、薬剤部業務に加えて薬学関連の講義と指導、学部ならびに大学院生の指導、治験管理業務等も担当していただきます。</p> <p>選考に際しましては、ご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。</p> <p>[募集する職名・人員] 教授・1名（常勤 任期なし）</p> <p>[採用予定日] 令和5年10月1日（予定） ※選考の進捗によって変更の可能性があります。</p>
<p>待遇</p>	<p>給与、勤務時間・休暇、保険等：国立大学法人秋田大学職員就業規則による。</p> <p>[給与] 年俸制（本学支給基準に基づき支給） [勤務時間] 専門業務型裁量労働制（みなし労働1日7時間45分） [休日] 土・日曜日、祝日及び年末年始（12/29～1/3） [保険等] 文部科学省共済組合及び労働保険に加入</p>
<p>応募資格</p>	<p>薬剤師免許及び博士の学位を取得していること。</p>

<p>提出に係る事項</p>	<p>[提出書類] (1) 履歴書 (共通様式 1) (2) 教育に関わる事項 (共通様式 2) (3) 社会活動に関わる事項 (個別様式 1) (4) 研究に関わる事項 (共通様式 3) (5) 治験・特定臨床研究等に関わる事項 (個別様式 2) (6) 競争的資金 (科学研究費等) の取得状況 (共通様式 4) (7) 業績目録 (共通様式 5.xlsx) 学術論文 (著書, 原著, 総説, その他) 学会発表 (8) 業績一覧表 (共通様式 5.xlsx) (9) 代表論文別刷 10 編 各 8 部 (コピー可) (10) 代表論文 (10 編) に関わる事項 (共通様式 6) (11) 推薦書 (共通様式 7) ※ 提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ (http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php) からダウンロード願います。</p> <p>[提出期限] 令和 5 年 4 月 21 日 (金) 17:00 (必着)</p> <p>[提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 〒010-8543 秋田県秋田市本道一丁目 1-1 ※郵送の場合は書留とし, 封筒に「薬剤部教授応募書類在中」と朱書き願います。なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報は本選考以外の目的で使用することはありません。</p> <p>[問い合わせ先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 電話 018-884-6010 E-mail soumujinji@jimu.akita-u.ac.jp</p>
<p>備考</p>	<p>本学では、男女共同参画を推進しており、女性教員の積極的な登用を行うとともに、女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」や、若手女性研究者で学術上優れた研究成果を挙げた研究者を表彰する「優秀女性研究者表彰制度」、若手女性教員に対する研究費支援策を実施しています。</p> <p>本学の「男女共同参画の取組み」について詳しくは、 http://www.akita-u.ac.jp/honbu/danryo/index.html (男女共同参画の取組み) http://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (男女共同参画推進室コロコニ) をご覧ください。</p> <p>===== 秋田大学は、「子育てサポート企業」に認定され、次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====</p>