

令和5年1月20日

関係機関の長 殿

信州大学学術研究院医学系長  
中山 淳 (公印省略)

血液・腫瘍内科学教室教授候補者の推薦について(依頼)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、本学系では、教員の定年退職に伴い、医学部医学科血液・腫瘍内科学教室の教授を選考することとなりました。

つきましては、貴学内又は関係の機関におきまして適任者がおられましたら、下記によりご推薦いただきたく、よろしくお願い申し上げます。

謹白

記

1 職名・人員

教授 1名

2 所属

信州大学学術研究院医学系 (主担当：医学部医学科血液・腫瘍内科学教室)

3 職務

血液・腫瘍内科学教室における教育・研究・管理運営統括及び医学部附属病院における診療の職務

4 応募資格

- (1) 博士の学位 (外国において授与されたこれに相当する学位を含む。) を有する者又はこれに相当する者
- (2) 専攻分野に関する著書・論文総数 20 編以上を有し、かつ、次の要件を満たす者
  - イ 筆頭著者又は責任著者として当該分野における特筆すべき原著論文を 6 編以上有すること。
  - ロ 6 編以上の筆頭著者又は責任著者としての欧文論文が含まれていること。
- (3) 10 年以上の血液内科学又は腫瘍内科学の研究・教育又は診療の経験を有する者
- (4) 血液専門医又はがん薬物療法専門医の資格を有すること。
- (5) 人格に優れ、当該分野において著しく高い識見を有する者であって、推薦人のある者

5 採用予定日

令和5年10月1日以降できるだけ早い時期

6 任期

定めなし (定年は年齢 65 歳とし、定年に達した日以後における最初の 3 月 31 日に退職する。)

7 待遇

給与：新規採用した場合は、国立大学法人信州大学の規定に基づく新年俸制とする。

(国立大学法人信州大学年俸制適用職員給与細則第 4 条及び第 5 条適用)

勤務地：信州大学松本キャンパス (長野県松本市旭 3-1-1)

雇用形態：常勤、裁量労働制

社会保険等：文部科学省共済組合、雇用保険加入

このほか、国立大学法人信州大学の規定に基づく。

## 8 提出資料

- (1) 履歴書（別紙様式1）
- (2) 推薦状
- (3) 業績目録（別紙様式2）
- (4) 業績集計表（別紙様式3）
- (5) 別刷：業績目録に記載した著書、原著、症例報告、総説の中から主要なもの 20 編につき、各々の要約（200 字程度）と別刷を提出してください。
- (6) 「学生教育の実践と抱負」、「研究の特色と抱負」、「診療の内容と抱負」、「卒後研修・専門研修指導の実績と抱負」を、A4 判用紙に各々1,000 字以内（全部で4,000 字以内）にまとめて提出してください。
- (7) 外部資金取得状況一覧表（別紙様式4）  
※別紙様式は、信州大学医学部ホームページ（トップページ「お知らせ」）に掲載の本公募のお知らせに掲載しています。  
※推薦状を除く全ての提出書類について、CD 等に保存した電子ファイルでも別途提出してください。  
※応募の際に提出いただいた書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。  
※応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用手続に利用します。また、選考の過程において、必要に応じて学内で公開することがありますので、ご了承ください。

## 9 応募締切

令和5年3月17日（金）17時必着

## 10 選考方法

第1次選考（書類選考）を経て、第1次選考合格者に対して第2次選考（プレゼンテーション及び面接）を依頼します。ご講演及び選考委員との面接のため、本学にお越しいただく場合がありますので、あらかじめご承知をお願いします。

## 11 書類送付先

〒390-8621 長野県松本市旭3-1-1 信州大学学術研究院医学系長 中山 淳 宛

※封筒に「血液・腫瘍内科学教室教授応募書類在中」と朱書きの上、簡易書留で郵送してください。

## 12 問合せ先

信州大学医学部総務グループ人事係

電話：0263-37-2586

E-Mail：smd\_recruit@shinshu-u.ac.jp

## 13 信州大学医学部のホームページの URL

<https://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/medicine/>

## 14 その他

信州大学は男女共同参画を推進しており、業績等（研究業績、教育業績、社会的貢献ほか）及び人物の評価において同等と認められた場合には女性を採用します。ただし、これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。

また、研究者がその能力を最大限発揮できるよう、研究補助者制度やメンター制度の導入による研究環境の整備を行っています。さらに、教職員のワーク・ライフ・バランスの推進として、学内保育施設運営、ベビーシッター派遣事業割引券の配付、大学入学共通テスト等における一時保育など男女共同参画へ積極的な取組を行っています。