

秋大医総第 1042 号

令和 4 年 8 月 4 日

国公立医科大学長
国公立大学医学部長 殿
各 関 係 機 関 の 長

秋田大学大学院医学系研究科長

羽 淵 友 則

(公印省略)

細胞生理学講座教授候補適任者の推薦について (依頼)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

この度、本研究科では細胞生理学講座教授が令和 4 年 3 月末日をもって退職したことに伴い、教授選考を実施することとなりました。生理学領域の教育・研究に優れた能力・熱意、管理運営の能力を有するとともに、本学において推進している教育のグローバル化を見据え英語での授業が可能な方を公募いたします。なお、当該講座では、個体の恒常性維持に関わる情報伝達の細胞生理学及び筋肉系、心臓・循環器系、呼吸器系の臓器生理学の講義・実習を担当しております。研究内容は、細胞生理学に限らず、幅広く生理学分野の優れた人材を募集しております。

ついては、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む。）がおられましたら、ご推薦くださるようお願い申し上げます。

なお、選考に際しましては、ご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。

秋田大学大学院医学系研究科細胞生理学講座 教授公募

<p>内 容</p>	<p>この度、本研究科では細胞生理学講座教授が令和4年3月末日をもって退職したことに伴い、教授選考を実施することとなりました。生理学領域の教育・研究に優れた能力・熱意、管理運営の能力を有するとともに、本学において推進している教育のグローバル化を見据え英語での授業が可能な方を公募いたします。なお、当該講座では、個体の恒常性維持に関わる情報伝達の細胞生理学及び筋肉系、心臓・循環器系、呼吸器系の臓器生理学の講義・実習を担当しております。研究内容は、細胞生理学に限らず、幅広く生理学分野の優れた人材を募集しております。</p> <p>ついては、貴機関及び関連の施設等において適任者（海外在住の方を含む。）がおられましたら、ご推薦くださるようお願い申し上げます。</p> <p>なお、選考に際しましては、ご講演等をお願いする場合がございますので、あらかじめお含みおきくださるようお願いいたします。</p> <p>[募集する職名・人員] 教授・1名（常勤 任期なし）</p> <p>[採用予定日] 令和5年4月1日（予定） ※選考の進捗によって変更の可能性があります。</p>
<p>待 遇</p>	<p>給与、勤務時間・休暇、保険等：国立大学法人秋田大学職員就業規則による。</p> <p>[給 与] 年俸制（本学支給基準に基づき支給） [勤務時間] 専門業務型裁量労働制（みなし労働1日7時間45分） [休 日] 土・日曜日、祝日及び年末年始（12/29～1/3） [保険等] 文部科学省共済組合及び労働保険に加入</p>

<p>提出に係る事項</p>	<p>[提出書類] 記載要項はこちら (1) 履歴書 (共通様式 1) (2) 教育に関わる事項 (共通様式 2) (3) 研究に関わる事項 (共通様式 3) (4) 競争的資金 (科学研究費等) の取得状況 (共通様式 4) (5) 業績目録 (共通様式 5-1) 学術論文 (著書, 原著, 総説, その他) 学会発表 ※ I F 値は J C R 2 0 2 2 年版を用い, 2 0 2 1 年の I F 値のみ使用すること (6) 業績一覧表 (共通様式 5-2) ※ 共通様式 5-1 と同一ファイル内にあります (7) 代表論文別刷 1 0 編 8 セット (コピー可) (8) 代表論文 (1 0 編) に関わる事項 (共通様式 6) (9) 推薦書 (共通様式 7) ※ 提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ (http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php) からダウンロード願います。</p> <p>[提出期限] 令和 4 年 1 0 月 2 1 日 (月) 1 7 : 0 0 (必着)</p> <p>[提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課 (人事担当) 〒 0 1 0 - 8 5 4 3 秋田県秋田市本道一丁目 1 - 1 ※ 郵送の場合は書留とし, 封筒に「細胞生理学講座教授応募書類在中」と朱書き願います。なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報は本選考以外の目的で使用することはありません。</p> <p>[問い合わせ先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 電 話 0 1 8 - 8 8 4 - 6 0 1 0 E-mail soumujinji@jimu.akita-u.ac.jp</p>
<p>備 考</p>	<p>本学では, 男女共同参画を推進しており, 女性教員の積極的な登用を行うとともに, 女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施しています。 本学の「男女共同参画の取組み」については, http://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html (男女共同参画の取組み) http://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (男女共同参画推進室コロコニ) をご覧ください。</p> <p>===== 秋田大学は, 「子育てサポート企業」に認定され, 次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====</p>